

**ИЗМЕНЕНИЯ В НОРМАТИВНО ПРАВОВОЙ БАЗЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА,
ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2023 ГОДУ**

2023 г.

Оглавление

Изменения в охране труда с 1 января 2023 года	3
Новые требования к ИОТ	3
Изменения в охране труда с 1 марта 2023 года	5
Изменение в порядке расследования профзаболеваний.....	5
Обновился перечень рабочих мест, на которых СОУТ проводится с учетом отраслевых особенностей.....	6
Введено требование о регистрации на портале Минтруда сведений об обучении внутри организации по охране труда.	9
Изменения в правилах противопожарного режима.	11
Изменения в охране труда с 1 сентября 2023 года	12
Введены новые правила обеспечения работников СИЗ и Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств	12
Изменены правила обучения по охране труда	14
Введена возможность проведения дистанционного медосмотра водителей автомобилей ...	15
Определены требования к оснащению кабинета дистанционного медосмотра и к медицинскому персоналу.....	15
Утвержден новый порядок проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров водителей транспортных средств.....	16
Определены новые требования к оформлению путевых листов	17
Введены дистанционные медосмотры работников железнодорожного транспорта.	17
Новый порядок ведения личных медкнижек.....	18
Новый форма и порядок оформления отчета по специальной оценке условий труда.....	18

Изменения в охране труда с 1 января 2023 года

Новые требования к ИОТ

ОСНОВАНИЕ: Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем".

В чем суть нововведений?

Приказ должен был вступить в силу с 1 марта 2022 г. Но позже, приказом Минтруда России от 17 марта 2022 г. N 140н вступление в силу приказа отложено на 1 января 2023 г. Причина – необходимость снижения нагрузки на бизнес в условиях санкционного давления.

Ранее при разработке инструкций работодатели руководствовались Методическими рекомендациями по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденными Постановлением Минтруда России от 17.12.2002 N 80 (далее - Рекомендации).

При разработке инструкций работодатели должны были учитывать положения межотраслевых или отраслевых типовых инструкций по охране труда.

Рекомендациями также были утверждены форма титульного листа инструкций по охране труда, форма журнала учета инструкций по охране труда для работников и форма журнала учета выдачи инструкций по охране труда работникам подразделений организации.

В соответствии с Приказом N 772н правила и инструкции по охране труда разрабатываются работодателем в целях обеспечения безопасности труда и сохранения жизни и здоровья работников при выполнении ими своих трудовых обязанностей.

В зависимости от специфики своей деятельности, исходя из оценки уровней профессиональных рисков, работодатель вправе устанавливать в правилах и инструкциях по охране труда дополнительные требования безопасности, не противоречащие государственным нормативным требованиям охраны труда. Они должны утверждаться с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии) в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ.

Сначала работодатель должен определить перечень правил (стандартов) и инструкций по охране труда, которые он будет разрабатывать. Правила (стандарты) и инструкции по охране труда должны поддерживаться в актуальном состоянии и должны соответствовать производственным

процессам работодателя, организационным или структурным изменениям.

Приказом N 772н установлены отдельно требования к порядку разработки и содержанию правил по охране труда и требования к порядку разработки и содержанию инструкций по охране труда.

Сравнивая требования, установленные Приказом N 772н и Рекомендациями, можно отметить, что требования к содержанию правил и инструкций по охране труда практически не изменились. Основные изменения связаны с порядком их разработки и утверждения. В частности, при разработке и утверждении таких правил и инструкций работодатели должны учитывать не межотраслевые правила и инструкции, а государственные требования охраны труда, техническую документацию и специфику своей деятельности. При этом предусмотрены новые основания для разработки инструкций - результаты СОУТ и требования профстандартов.

Также установлена процедура согласования правил (стандартов) путем оформления листа согласования. Причем к разработке инструкций такие требования не предъявляются. Цитата:

15. Правила должны иметь лист согласования, который подписывается разработчиком (представителями участников разработки), руководителем юридической службы работодателя (при наличии), руководителем службы охраны труда (при его отсутствии - лицом, выполняющим функции специалиста по охране труда), лицом, ответственным за разработку Правил.

Как и раньше, правила и инструкции должны согласовываться с профсоюзом или другим представительным органом работников.

Приказом N 772н не утверждены формы документов, в частности форма журнала учета инструкций, из чего следует, что работодатель должен утвердить эти формы самостоятельно или вести учет другим способом. Порядок хранения инструкций и ознакомления с ними работников названным приказом также не определен, поэтому работодатель может его установить в отдельном локальном акте.

Что скорректировать в работе.

Все инструкции по охране труда должны быть актуализированы и полностью соответствовать новым требованиям!

Изменения в охране труда с 1 марта 2023 года

Изменение в порядке расследования профзаболеваний.

ОСНОВАНИЕ: постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

В чем суть нововведений?

Этим постановлением обновлён порядок расследования и учёта случаев профессиональных заболеваний работников. Прежние правила («Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний», утвержденное постановлением Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. N 967) утратили силу.

В соответствии с новыми Правилами расследование и учет проводятся в отношении профессионального заболевания (отравления), возникшего у работника в результате однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть (далее - острое профессиональное заболевание), или в результате длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть (далее - хроническое профессиональное заболевание), при исполнении им трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

Работнику устанавливается предварительный диагноз. Затем исследуется рабочее место. Далее проводится экспертиза связи заболевания с профессией. В случае необходимости работнику оказывается медпомощь. Устанавливается заключительный диагноз и составляется медицинское заключение.

Специальная комиссия, возглавляемая руководителем органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля с участием представителей работодателя, устанавливает обстоятельства и причины профзаболевания, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профзаболеваний.

Комиссия составляет акт о случае профзаболевания. Его форма

определена Постановлением №1206.

Работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании указанного акта издать локальный акт о конкретных мерах по предупреждению профзаболеваний.

Что скорректировать в работе.

Специалисту по охране труда нужно:

- Ознакомится с новой процедурой учета возражений работника или работодателя по содержанию санитарно-гигиенической характеристики условий труда.
- Учесть уточненные сроки подачи извещений и иных сведений, процедуру направления работника в центр профессиональной патологии.
- Изучить новую процедуру установления заключительного диагноза (острого или хронического профессионального заболевания).
- Изучить новую процедуру образования и функционирования комиссии по расследованию случаев профессиональных заболеваний и учесть в своем Положении о системе управления охраной труда.
- Изучить, как проводится замена члена комиссии, введены дополнительные документы, которые предоставляются для принятия решения по результатам расследования профзаболеваний.

Обновился перечень рабочих мест, на которых СОУТ проводится с учетом отраслевых особенностей.

ОСНОВАНИЕ: постановление Правительства РФ от 14.10.2022 № 1830 «О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».

В чем суть нововведений?

Специальная оценка условий труда (СОУТ или спецоценка) - это комплекс мероприятий для обнаружения потенциально вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также оценки уровня их воздействия на работников. Спецоценку должны проводить все работодатели.

Есть рабочие места в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых спецоценка проводится с учетом особенностей в зависимости от вида работ.

К таким рабочим местам относятся, например, рабочие места членов экипажей морских судов, летных экипажей воздушных судов гражданской авиации, отдельных категорий медицинских работников (оказывающих психиатрическую помощь, работающих в отделениях реанимации, интенсивной терапии, операционных и т.п.), творческих работников СМИ, кинематографии, театральных и концертных организаций, цирков, работников радиационно и ядерно опасных производств и объектов, водолазов, водителей городского наземного транспорта общего пользования, занятых на подземных работах и т. п.

Перечень "особенных" рабочих мест утвержденный Постановлением Правительства РФ от 14.04.2014 N 290 утрачивает силу 1 марта 2023 года.

В новый перечень включили все рабочие места из "старого" перечня. Добавили рабочие места на микропредприятиях (организациях и ИП), осуществляющих следующие виды деятельности:

- разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги;
- деятельность в области информационных технологий;
- деятельность финансовая и страховая;
- деятельность по операциям с недвижимым имуществом;
- деятельность в области права и бухгалтерского учета;
- деятельность головных офисов; консультирование по вопросам управления;
- деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа;
- деятельность рекламная и исследование конъюнктуры рынка;
- деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги;
- образование;
- деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры;
- деятельность общественных организаций.

Особенности проведения специальной оценки условий труда в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности закреплены следующими нормативными документами:

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 апреля 2023 г. N 309н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужденными"
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 октября

2022 г. N 699н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям"

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 сентября 2021 г. N 664н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи"

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 июня 2018 г. N 433н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, на которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе, в организациях, эксплуатирующих радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), и организациях промышленности боеприпасов и спецхимии"

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 июня 2017 г. N 543н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования"

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 июня 2015 г. N 335н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта"

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 мая 2015 г. N 301н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов"

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 апреля 2015 г. N 250н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе

проведения специальной оценки условий труда" (с изменениями и дополнениями)

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 февраля 2015 г. N 102н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды"
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 февраля 2015 г. N 96н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы"
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 января 2015 г. N 46н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений" (с изменениями и дополнениями)
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 996н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах" (с изменениями и дополнениями)
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 ноября 2014 г. N 882н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. N 252"

Что скорректировать в работе.

Если Ваше предприятие по видам деятельности соответствует перечню из Постановления №1830, то при проведении специальной оценки условий труда необходимо ознакомить с особенностями проведения оценки членов комиссии по проведению СОУТ и проконтролировать ее проведение с учетом этих «особенностей».

Введено требование о регистрации на портале Минтруда сведений об обучении внутри организации по охране труда.

ОСНОВАНИЕ: отдельные положения постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (пункты 78, 99, 104-116 и 118-119 Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда).

В чем суть нововведений?

Сведения об обученных по охране труда в самих организациях формирует сам работодатель. Специалист по охране труда является ответственным за процессы обучения в системе управления охраной труда организации. Работодатель может заниматься внутренним обучением по ОТ, не получая для этого аккредитацию Минтруда, но с обязательным внесением этим работодателем информации в личный кабинет индивидуального предпринимателя или юридического лица в информационной системе охраны труда Минтруда России.

Обучение и проверка знания требований охраны труда членов комиссии по проверке знания требований охраны труда работников проводится в обучающих организациях, по истечению срока действия удостоверений — в том числе с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Для организации внутреннего обучения работодатель должен обеспечить:

- материально-техническую базу, то есть подходящие места обучения работников или учебные помещения
- оборудование и технические средства обучения;
- учебно-методическая база, то есть программы и учебные материалы;
- не менее двух обучающих сотрудников в штате организации или специалистов, привлекаемых по договорам ГПХ;
- комиссию по проверке знаний, члены которой прошли обучение в стороннем учебном центре по соответствующим курсам.

Проводить обучение по охране труда могут как штатные сотрудники, так и сторонние специалисты, привлекаемые по договорам ГПХ. Эти лица должны пройти обучение требованиям охраны труда по соответствующей программе в стороннем УЦ.

К преподавателям по первой помощи предъявляются дополнительные требования. Такой сотрудник должен пройти повышение квалификации по программе подготовки преподавателей, обучающихся приемам оказания первой помощи (п. 35 Порядка обучения № 2464).

Таким образом, если вы планируете обучать первой помощи внутри организации, то ответственному лицу по приказу за обучение нужно пройти два курса:

- «Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим»
- «Подготовка преподавателей, обучающихся приемам оказания первой помощи»

Что скорректировать в работе.

С 1 марта 2023 года работодатели, самостоятельно обучающие своих работников, обязаны пройти регистрацию на портале Минтруда и по итогам каждой проверки знаний по охране труда предоставлять перечни обученных работников в реестр. Кроме того, работодатель обязан обеспечить соответствие требованиям, предъявляемым Постановлением №2464 к организациям, осуществляющим внутренним обучением по ОТ

Изменения в правилах противопожарного режима.

ОСНОВАНИЕ: постановление Правительства РФ от 24.10.2022 № 1885 «О внесении изменений в Правила противопожарного режима в Российской Федерации».

В чем суть нововведений?

28 октября 2022 года было опубликовано постановление Правительство РФ, которым вносятся изменения в Правила противопожарного режима в РФ. Постановление вступило в силу 1 марта 2023 г. (за исключением положений, уточняющих периодичность очистки дымоходов и печей от сажи; для них предусмотрен иной срок - с 1 марта 2024 г.).

Отметим некоторые из нововведений:

- поправками предусмотрена возможность утверждения инструкции о мерах пожарной безопасности для группы однотипных по функциональному назначению и пожарной нагрузке зданий и сооружений. Пункт 2 старой редакции Правил противопожарного режима (далее также Правила, ППР) предусматривает утверждение такой инструкции в отношении каждого здания, сооружения;
- в инструкции о мерах пожарной безопасности теперь необходимо отражать перечень должностных лиц, являющихся дежурным персоналом на объекте защиты (при их наличии);
- Правила дополнены новым пунктом, предусматривающим, что руководитель организации обеспечивает эксплуатацию зданий, сооружений в соответствии с требованиями Федерального закона №123-ФЗ от 22.07.2008 г. "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности" и (или) проектной документации;
- поправками в ППР закреплено, что руководитель организации обязан обеспечивать ведение и внесение информации в журнал эксплуатации систем противопожарной защиты. Кроме того, установлено, что ведение

- этого журнала допускается в электронном виде, а его форма определяется руководителем объекта защиты;
- уточнено, что минимальный срок наблюдения за местом проведения огневых работ после их завершения составляет 2 часа (ранее - 4 часа). При этом установлено, что наблюдение может осуществляться дистанционно, в том числе путем применения средств видеонаблюдения;
 - использование временной электропроводки, включая удлинители, сетевые фильтры, не предназначенные по своим характеристикам для питания применяемых электроприборов, запрещено во всех случаях. В старой редакции Правил данный запрет сформулирован применительно к ее использованию при проведении аварийных и других строительно-монтажных и реставрационных работ, а также при включении электроподогрева автотранспорта;
 - уточнен подп. "б" п. 16 Правил, который запрещал использовать чердаки, технические, подвальные, цокольные этажи, подполья, вентиляционные камеры и другие технические помещения для организации производственных участков, мастерских, а также для хранения продукции, оборудования, мебели и других предметов. Поправками данная норма дополнена оговоркой, уточняющей, что такое использование возможно в случаях, установленных нормативными документами по пожарной безопасности;
 - исключен содержавшийся ранее в ППР запрет на использование газового оборудования, не прошедшего технического обслуживания в установленном порядке (при этом запрет пользоваться неисправными газовыми приборами сохранится);
 - Уточнены правила применения пиротехнических изделий, в новой редакции изложены Нормы обеспечения переносными огнетушителями объектов защиты (Приложение 1 к Правилам) и др.

Что скорректировать в работе.

Работодателям нужно принять меры и привести в соответствие новым Правилам помещение и рабочие места. В инструкцию о мерах пожарной безопасности нужно внести перечень должностных лиц, являющихся дежурным персоналом (при их наличии), это указано в п.393 «м» новых ППР.

Изменения в охране труда с 1 сентября 2023 года

Введены новые правила обеспечения работников СИЗ и Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств

ОСНОВАНИЕ:

- приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»
- приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»

В чем суть нововведений?

Изменились правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами. Вводится применение Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, основой которых является риск-ориентированный подход. Работодатель с 1 сентября 2023 года может определять потребность в средствах индивидуальной защиты в зависимости от профессий и должностей с учетом перечня и уровня воздействия вредных или опасных производственных факторов, установленных по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков (далее - ОПР), количества работников на этих рабочих местах, иных факторов, определяемых работодателем, влияющих на уровень потребности в СИЗ.

Вводится карточка учета дежурных СИЗ, допускается возможность ведения учета СИЗ в электронном формате, дается рекомендованный образец локальных Норм выдачи СИЗ работникам организации. Из личной карточки учета выдачи СИЗ исключено указание данных сертификата или декларации на СИЗ.

Важно отметить, что законодателем установлен переходный период, который продлится до конца 2024 года. В этот период работодатель вправе самостоятельно принять решение, как он будет обеспечивать защиту своих работников: по типовым отраслевым нормам или единым типовым. Уже с 1 января 2025 г. будут действовать исключительно новые Правила обеспечения работников СИЗ, утвержденные Приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. 766н. Если работодатель выберет на переходной период использовать старые правила и нормы, то он должен определить это решение приказом.

Что скорректировать в работе.

Если переход на новые правила и нормы будет запланирован, то потребуется:

- разработать и утвердить документ, устанавливающий порядок обеспечения выдачи и сдачи СИЗ (в том числе дежурных) и смывающих средств;
- утвердить локальные нормы выдачи в соответствии с приложением № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 766н, используя данные

- оценки профрисков;
- нормы выдачи СИЗ должны пересматриваться каждый раз, когда работодатель выявляет новые риски для сотрудников (п. 19 Правил №766н).
- утвердить перечень дежурных СИЗ на рабочих местах и объектах;
- утвердить порядок выдачи и сдачи СИЗ, в том числе дежурных.
- утвердить перечень уполномоченных лиц, ответственных за выдачу и сдачу дежурных СИЗ и ведение личной карточки выдачи дежурных СИЗ;
- ознакомить работников с локальными нормами выдачи СИЗ и порядком их выдачи во время внепланового инструктажа;

Примечание: форма карточек выдачи и форма документа, устанавливающего локальные нормы выдачи, рекомендованные. Можно менять наименования столбцов и строк в таблице, вставить логотип своей компании. Желательно поставить на лицевой стороне карточки поле для подписи работника в ознакомлении с нормами выдачи. Таким образом, будет выполнено требование 214 статьи ТК РФ.

Изменены правила обучения по охране труда

ОСНОВАНИЕ: Постановление Правительства РФ от 30.12.2022 № 2540 «О внесении изменений в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

В чем суть нововведений?

Изменено основание для проведения внепланового обучения, уточнено, как отразить в реестре обучаемых лиц сотрудников «на удаленке».

До 1 сентября 2023 года действовало правило, согласно которому внеплановый инструктаж проводится «по требованию Минтруда России». Это основание вызывало много вопросов в профессиональном сообществе. Новая редакция п. 61 Порядка обучения № 2464 предусматривает, что инструктаж проводится «при наличии в соответствующих нормативных правовых актах положений о проведении внепланового обучения работников требованиям охраны труда».

Что скорректировать в работе.

Работодателям нужно следить за новыми нормативно-правовыми актами, вступающими в силу, и при необходимости своевременно проводить внеплановое обучение работников требованиям охраны труда.

При первичной или актуализированной подаче уведомления работодателя о проведении обучения и проверки знаний внутри организации в Реестре Минтруда уберите из среднесписочной численности работников,

выполняющих трудовую функцию дистанционно на постоянной основе.

Примечание: если работник трудится хотя бы один день в офисе, а остальные дни работает дистанционно, убирать его из среднесписочной численности для реестра нельзя. Для охраны труда он не является дистанционщиком.

Введена возможность проведения дистанционного медосмотра водителей автомобилей

ОСНОВАНИЕ: Федеральный закон от 29.12.2022 № 629-ФЗ О внесении изменений в статью 46 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и статью 23 Федерального закона «О безопасности дорожного движения».

В чем суть нововведений?

С 1 сентября 2023 года допускается проведение медицинских осмотров водителей с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья.

Что скорректировать в работе.

- изучите требования к проведению дистанционных медосмотров со стороны медицинских учреждений, определите для себя, может ли ваша организация проводить такие медосмотры, или остаться в традиционном формате;
- закрепите свое решение в Положении о СУОТ, если оно изменяется;
- проинформируйте о принятом решении водителей.

Примечание: Дистанционные медосмотры не будут дешевле чем традиционные, потому что там заложены слишком большие риски, например, по идентификации того, кто проходит предрейсовый медосмотр. Кроме того, работодателю придется не менее двух раз в год проводить в очной форме химико-токсикологические исследования на наличие в организме наркотиков, психотропных веществ и их метаболитов. Таким образом, вместо одного «традиционного» медосмотра в итоге будет целых три. Поэтому, прежде чем перейти на дистанционный медосмотр, необходимо оценить все риски.

Определены требования к оснащению кабинета дистанционного медосмотра и к медицинскому персоналу

ОСНОВАНИЕ: Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 № 866 «Об особенностях проведения медицинских осмотров с использованием

медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья».

В чем суть нововведений?

Установлены требования к медицинским изделиям, применяемым при проведении дистанционных медосмотров. Медицинские работники, проводящие такие медосмотры, должны обучиться по программам повышения квалификации по вопросам организации и порядка проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий в объеме не менее 36 часов. Сведения о медицинских работниках, проводящих дистанционные медосмотры, вносят в ЕГИС в сфере здравоохранения.

Что скорректировать в работе.

При выборе дистанционного метода, до заключения договора с медицинской организацией на дистанционный медосмотр, необходимо проконтролировать, чтобы медработник отвечал требованиям постановления №866.

Утвержден новый порядок проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров водителей транспортных средств

ОСНОВАНИЕ: Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 30.05.2023 № 266н «Об утверждении порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований».

В чем суть нововведений?

Определено, кто может проходить медосмотр дистанционно, а кто нет. Дистанционный медосмотр не применяют в отношении водителей, которые перевозят опасные грузы и осуществляют регулярные перевозки пассажиров в междугороднем сообщении по маршрутам, протяженность которых составляет 300 километров и более.

Что скорректировать в работе.

Внести в Положение о СУОТ изменения, если есть намерение проводить медосмотры водителей дистанционно.

Примечание: Если ваши водители не перевозят опасные грузы или пассажиров, можете не проводить для них послесменный медосмотр.

Определены новые требования к оформлению путевых листов

ОСНОВАНИЕ: Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 05.05.2023 № 159

В чем суть нововведений?

Изменен состав сведений, указанных в части 3 статьи 6 Федерального закона от 8 ноября 2007 г. № 259-ФЗ «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта», и порядок оформления или формирования путевого листа, утвержденные приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 28 сентября 2022 г. № 390.

Изменены требования к оформлению путевых листов в связи с тем, что медицинский работник может ставить электронную цифровую подпись в допуске водителя на линию после успешно проведенного медосмотра.

Что скорректировать в работе.

В Приказе Минтранса России от 05.05.2023 № 159 написано, что даты, время и результат проведения медицинского осмотра водителя, должны быть проставлены медицинским работником, и заверены его собственноручной подписью на бумажном носителе или УКЭП — усиленной квалифицированной электронной подписью в случае формирования электронного путевого листа. Кроме этого реквизита, в путевом листе нужно будет указывать дополнительные сведения о водителе, его СНИЛС, серию, номер, дату выдачи водительского удостоверения. Все это должно помочь правильно идентифицировать работника.

Примечание: с 1 сентября можно оформить один путевой лист на один рейс, если его длительность больше рабочего дня.

Введены дистанционные медосмотры работников железнодорожного транспорта.

ОСНОВАНИЕ: Закон от 13 июня 2023 г. № 221-ФЗ «О внесении изменений в статью 25 Федерального закона «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации»

В чем суть нововведений?

Дистанционные медосмотры будут проводить медорганизации РЖД. Разрешено привлекать медработников иных медорганизаций.

Дистанционные медосмотры запрещено проводить в отношении работников, управляющих ж/д подвижным составом, осуществляющих

перевозку пассажиров, а также опасных грузов при выполнении специальных ж/д перевозок.

Что скорректировать в работе.

Если Ваше предприятие находится в составе ОАО «РЖД»:

- изучите требования к проведению дистанционных медосмотров со стороны медицинских учреждений, определите для себя, может ли ваша организация проводить такие медосмотры, или остаться в традиционном формате;
- закрепите свое решение в Положении о СУОТ, если оно изменяется;
- проинформируйте о принятом решении сотрудников.

Примечание: Если в отношении работника проводятся дистанционные медосмотры, как минимум 2 раза в год он должен очно проходить химико-токсикологические исследования на наличие в организме наркотиков, психотропов и их метаболитов.

Новый порядок ведения личных медкнижек

ОСНОВАНИЕ: Приказ Минздрава России от 18.02.2022 № 90н «Об утверждении формы, порядка ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в форме электронного документа»

В чем суть нововведений?

С 1 сентября ступил в силу порядок работы с личными медкнижками, в том числе электронными, и форма электронной книжки.

Что скорректировать в работе.

Нужно сверить контингент сотрудников, для которых медкнижка является обязательным элементом медосмотра. Он указан в п.2 приложения № 2 к Приказу Минздрава России от 18.02.2022 № 90н «Об утверждении формы, порядка ведения отчетности, учета и выдачи работникам личных медицинских книжек, в том числе в форме электронного документа».

Примечание: Имеющиеся на руках медкнижки после 1 сентября 2023 года можно будет применять до того момента, пока не кончатся свободные листы.

Новый форма и порядок оформления отчета по специальной оценке условий труда

ОСНОВАНИЕ: Федеральный закон от 24 июля 2023 г. N 381-ФЗ "О

внесении изменений в Федеральный закон "О специальной оценке условий труда"

В чем суть нововведений?

С 1 сентября 2023 года изменена форма и порядок оформления результатов СОУТ. Добавлена новая форма отчета о проведении спецоценки. После окончания спецоценки организация, которая ее проводила, составляет отчет о ее проведении. Отчет составляют в бумажной или электронной форме.

Члены комиссии, которые подписывают документ, смогут заверить его:

- на бумажном носителе – собственно подписью;
- в электронной форме – усиленной квалифицированной электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью.

К отчету о проведении СОУТ прикладывают заключения экспертов организации, которая проводила специальную оценку условий труда.

Специалисты организации-оценщика должны иметь сертификат на право проведения СОУТ и пройти аттестацию. С 1 сентября 2023 года бумажные сертификаты не выдают. Эксперты могут подтвердить аттестацию электронной выпиской из спецреестра. В системе учета документ сформируется автоматически. Для допуска к работе этого достаточно.

Отчет о СОУТ в электронном виде — теперь разрешенный формат. Хотя при желании можно заказать и традиционную бумажную форму документа.

Что скорректировать в работе.

Специалисту по охране труда и членам комиссии по проведению СОУТ изучить Федеральный закон от 24 июля 2023 г. N 381-ФЗ для контроля за действиями организации-оценщика.